

更新日 令和 5 年 7 月 1 日

社会福祉法人宮崎市社会福祉事業団 女性の活躍に関する情報の公表

一般事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を以下のとおり公表します。

公表項目

1 女性職員の管理職〔課長級（部門長）以上〕登用 ※法人内で勤務する派遣の女性管理職は除く

数値目標 (達成時期：令和 8 年度末)	目標設定時の数値 (令和 4 年 3 月 1 日現在)
1 名以上	0 名

4 月 1 日現在の状況				
令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
0 名	0 名	—	—	—

※宮崎市派遣の女性管理職 2 名

2 職員男女別の平均勤続年数 ※有期契約職員を含む

数値目標 (達成時期：令和 8 年度末)	目標設定時の数値 (令和 3 年 8 月 1 日現在)
8 年以上	男性職員 7.0 年 女性職員 6.9 年

4 月 1 日現在の状況				
令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
男性職員 6.6 年 女性職員 7.3 年	男性職員 6.6 年 女性職員 7.4 年	—	—	—

3 職員男女の賃金の差異

雇 用	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	78.7%
うち、正規雇用労働者	73.7%
うち、非正規雇用労働者	89.4%

注 1. 対象期間：令和 4 年度（令和 4 年 4 月 1 日から令和 5 年 3 月 31 日まで）。

注 2. 正規雇用労働者については、法人内で勤務する派遣職員を除く。

注 3. 非正規雇用労働者については、契約職、嘱託職、臨時職が該当。

また、正規雇用労働者の所定労働時間(1 日 8 時間)で換算した人員数をもとに、
平均年間賃金を算出。

注 3. 賃金については、通勤手当については

3 月 31 日現在の状況			
令和 4 年度末	令和 5 年度末	令和 6 年度末	令和 7 年度末
全労働者 78.7% 正規雇用 73.7% 非正規雇用 89.4%	—	—	—